



**BASES PROVISION DE CARGOS
CENTRO DE LA MUJER DE FREIRE
Ejecutor: Municipalidad de Freire**

BASES CONCURSO PÚBLICO

Llámesese a Concurso público para proveer cargo de Coordinador/a en calidad de Honorarios para **Programa de Atención, Protección y Reparación Integral, Modelo de Intervención "CENTRO DE LA MUJER DE FREIRE"**. Convenio entre el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y la Ilustre Municipalidad de Freire.

I.- ANTECEDENTES GENERALES

Coordinador/a (1 cupo)	Perfil del Cargo
	Profesional Asistente Social y/o Trabajador/a Social, (Título Universitario). Experiencia laboral mínima demostrable de 1 año en violencia contra las mujeres y/o experiencia en Coordinación de programas y/o en Coordinación de equipos multidisciplinarios enfocados en la tarea. Conocimiento en intervención con mujeres víctimas. Conocimiento en redes, trabajo intersectorial.
FUNCIONES	Dirigir el proceso de confección del Diagnóstico Territorial de VCM que orientará la planificación de Atención y Prevención. Dirigir el proceso de planificación, presupuesto y ejecución de las acciones que desarrollará el equipo del Centro, de acuerdo a las Orientaciones Técnicas. Mantener coordinación con la Dirección Regional SERNAMEG Velar por la mirada integral en los planes de intervención y en la evaluación de éstos, así como la aplicación de los enfoques, principios y estrategias transversales en el abordaje en VCM. Llevar el control de la gestión del Centro, velando por el fiel cumplimiento de las acciones planificadas en el proyecto comunal o provincial según corresponda. Llevar el registro estadístico de la intervención en los formatos que defina SERNAMEG. Establecer y mantener coordinaciones con los otros dispositivos de SERNAMEG, con especial énfasis en aquellas que involucra al Programa HEVPA. Colaborar en la ejecución del trabajo preventivo o el Programa de Prevención según corresponda.
EVALUACIÓN	Evaluación de desempeño a los 3 meses de ingresado al cargo.
EXTENSIÓN DEL HORARIO	44 horas.
MONTO HONORARIO	\$ 936.000
TIPO DE CONTRATO	Prestación de Servicio en calidad de Honorarios.
ANTECEDENTES	-Certificado de Título Profesional - Copia de título legalizada ante Notario. <u>Nota: No se aceptarán fotocopias simples de copias legalizadas.</u> -Currículum Vitae actualizado. -Certificados que acrediten capacitaciones en materias afines al trabajo al que postula. Sólo certificados que indiquen las horas de capacitación. -Fotocopia C.I. por ambos lados. -Certificado de antecedentes para fines especiales. (Nota: con antigüedad no superior a 30 días, contados desde la fecha de presentación de postulación). -Salud compatible con el cargo (Declaración Jurada simple de salud compatible con el cargo, no es notarial). -Certificados que acrediten experiencia laboral.
PLAZOS	El llamado se llevará a cabo vía página WEB del Municipio y se realizará la publicación entre los días Viernes 10 de marzo de 2017 y Viernes 17 de marzo 2017.

II.- ENTREGA Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

La entrega y recepción de antecedentes serán desde el día viernes 10 de marzo hasta el día 17 de marzo de 2017, en horario de 08:30 a 14:00 horas, en la Oficina de Partes del Municipio, ubicada en calle 21 de mayo n° 171.

Los antecedentes deberán ser remitidos en un sobre cerrado, indicando nombre del o la postulante y nombre del cargo al que postula.

Los antecedentes no serán devueltos a los/as postulantes.

III.-EVALUACIÓN DE POSTULANTES

Los/as postulantes serán evaluados/as en 3 etapas:

- 1) **Evaluación curricular**, que incluye la formación profesional, las capacitaciones y la experiencia profesional.
- 2) **Evaluación Psicológica y de Conocimientos :**
Se aplicará test psicológico y prueba de conocimientos a todos/das los/as postulantes que pasen a la fase de entrevista personal.
La aplicación del test y la prueba de conocimientos estarán a cargo de la Dirección Regional Sernameg Araucanía.
- 3) **Entrevista personal**, que será realizada por la comisión evaluadora (integrada por representantes de la Dirección Regional del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y la I. Municipalidad de Freire. Cada integrante de la comisión evaluadora calificará a los/as postulantes con un puntaje que va de 0 a 20 puntos en cada uno de los aspectos que se detallan para la entrevista personal.

En la siguiente tabla, se especifican los puntajes de la evaluación de los antecedentes:

Nombre: _____

	ÍTEM		PUNTOS	PUNTOS	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
EVALUACIÓN CURRICULAR	Formación profesional	Título profesional.	10	20 puntos		
		Magíster	7			
		Diplomado, Pos Título.	3			
	Capacitación acreditable	Más de 80 horas de capacitación en materias afines al cargo.	15	15 puntos		
		Entre 40 y 80 horas de capacitación en materias afines al cargo.	10			
		Menos de 40 horas de capacitación en materias afines al cargo.	5			
		No acredita capacitaciones.	0			
	Experiencia profesional en intervención en VCM (no se consideran prácticas profesionales).	Experiencia laboral de más de 4 años en intervención en violencia contra las mujeres o mujeres víctimas.	15	15 puntos		
		Experiencia laboral de 3 a 4 años intervención en violencia contra las mujeres o mujeres víctimas.	10			
		Experiencia laboral menor a 3 años en violencia contra las mujeres o mujeres víctimas.	5			
	Experiencia profesional en Coordinación de programas y/o equipos multidisciplinarios	Experiencia laboral de más de 4 años en Coordinación de programas y/o en Coordinación de equipos multidisciplinarios enfocados en la tarea.	10	10 puntos		
		Experiencia laboral superior a 2 años a 4 años en Coordinación de programas y/o en Coordinación de equipos multidisciplinarios enfocados en la tarea.	5			
		Experiencia laboral de 1 a 2 años en Coordinación de programas y/o en Coordinación de equipos multidisciplinarios enfocados en la tarea.	2			
ENTREVISTA PERSONAL	Entrevista	Muestra conocimientos requeridos para el cargo.	0-15	40 puntos		
		Se perciben condiciones de liderazgo y capacidad de conducción de equipos.	0-10			
		Asertividad en las respuestas.	0-5			
		Empatía y capacidad de expresión.	0-5			
		Conocimientos acerca de Sernameg.	0-5			
TOTAL						